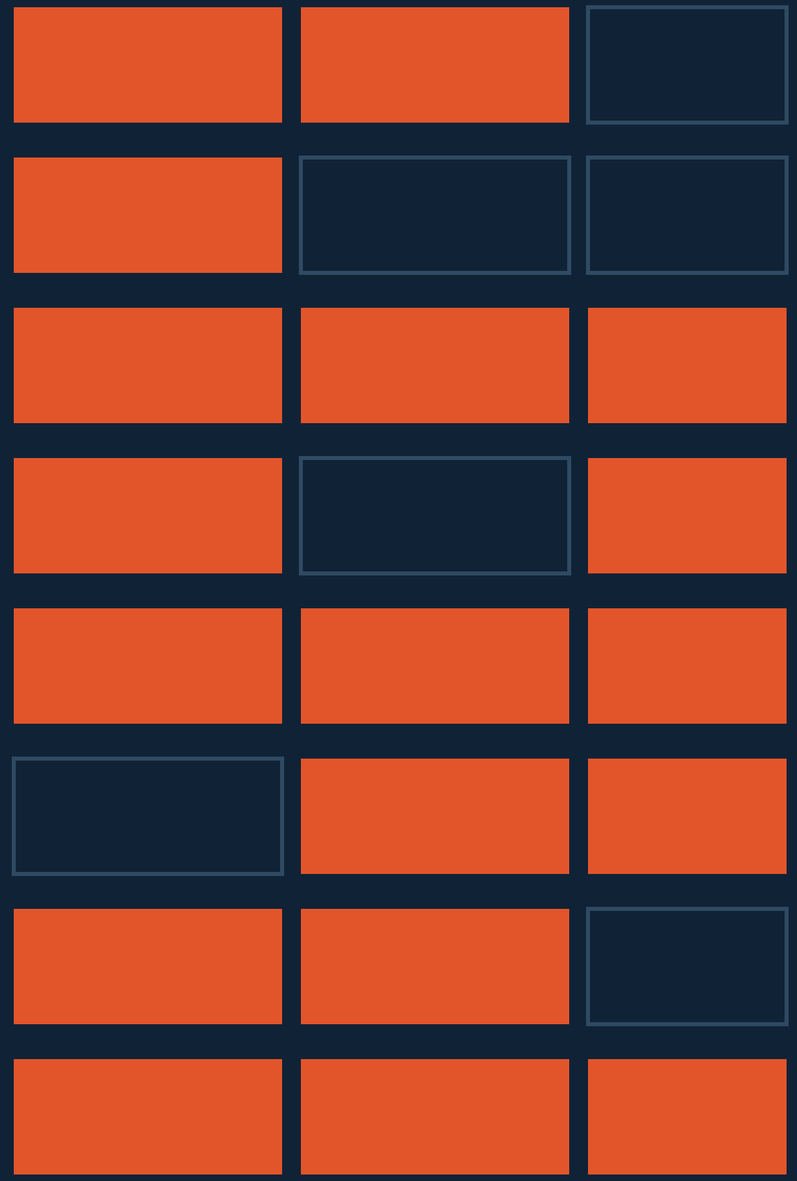
つなぐロジ株式会社 ／ 2026年卒 会社説明会

# 荷物を待つ時間を、日本からなくす。

中小の運送会社2,400社が使う配車アプリを、320人でつくっています。

| 創業 | 社員 | 売上 | 来年の採用 |
| --- | --- | --- | --- |
| 2016年 | 320人 | 85億円 | 38人 |

2026年11月16日・大学3年生向け



本日お話しすること

# 60分で、入社1年後の自分が想像できる状態にして帰ります。

01 **私たちが解いている問題**
空車率40% → 25%

02 **事業のしくみ**
2,400社が使う配車アプリ

03 **会社の輪郭**
創業10年・320人・平均31歳

04 **4つの職種と38人の枠**
エンジニア／営業／CS／企画

05 **1年目の12か月**
研修・配属・メンター・現場

06 **働き方と初任給**
リモート・フレックス・休日125日

07 **選考の流れ**
説明会から内定まで約6週間

08 **今日のまとめと次の一歩**
エントリーまでにやること

# 走っているトラックの4割が、空のまま走っていた。そこを15ポイント削りました。

業界平均の空車率

40%



10台のうち4台が、荷物を積まずに走る。白いマスが空車です。

つなぐロジ導入後

私たちが下げてきた水準

25%



空車は2.5台分まで。その差が、運送会社の売上と、荷物が届く速さになります。

# 荷主の「運んでほしい」と、運送会社の「あと1台空いている」を、アプリがつなぎます。

### 荷主

今日の夕方、名古屋へ
2パレット運びたい

電話とFAXで
空いた車を探していた

配車アプリ

### つなぐロジ

- 空車と荷物をマッチング
- 配車計画を自動で組む
- 運行の実績を数字で残す

つくるのはエンジニア、届けるのは営業、使いこなす支援はCS。

### 中小の運送会社

**2,400社**

が導入

社員10〜50人規模が中心。
自社で開発はできない。

大手ではなく、全国に散らばった中小の運送会社に絞ってきたのが、私たちの選択です。1社では買えないソフトを、2,400社で分け合う形にしました。

# 創業10年で、売上85億円と社員320人。
# 平均年齢31歳の、まだ若い会社です。

| 創業 | 社員数 | 売上 | 導入企業 |
| --- | --- | --- | --- |
| 2016 | 320 | 85 | 2,400 |
| 年 | 人（平均年齢31歳） | 億円 | 社の運送会社 |

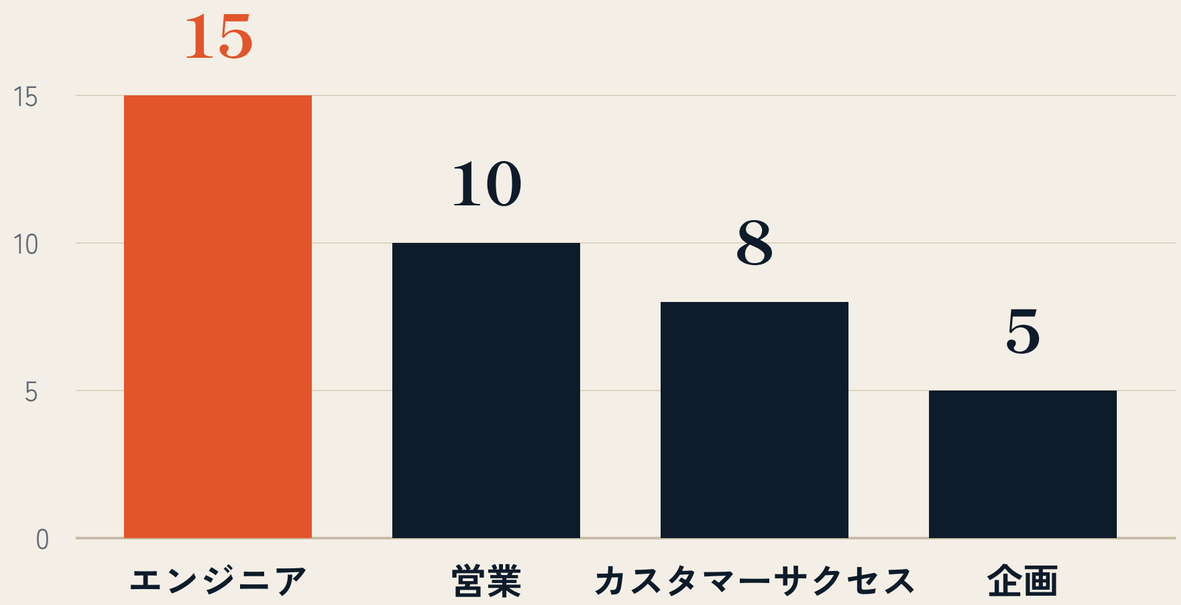
ミッション

## 「荷物を待つ時間を、日本からなくす」

平均年齢31歳は、入社2〜3年目で自分の担当領域を持つ人が多い、という意味です。制度も事業も、まだ固まりきっていません。

数字はすべて現時点のものです。

# 来年は4職種で38人を採ります。
# 一番多いのはエンジニアの15人です。




単位：人／2027年4月入社予定

**エンジニア 15人**

配車アプリそのものをつくる

**営業 10人**

まだ使っていない運送会社に届ける

**カスタマーサクセス 8人**

2,400社が使い続けられるよう支える

**企画 5人**

次に何をつくるかを決める

# 4月の研修から3月の成果発表まで、1年目には5つの節目があります。

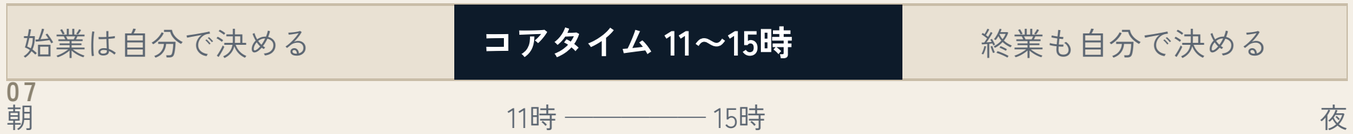



配属は5月。6月からは先輩が1人つくので、わからないことを誰に聞けばいいか迷う期間がありません。10月の現場研修では、自分がつくった・売ったアプリが実際に使われている物流センターに1週間入ります。

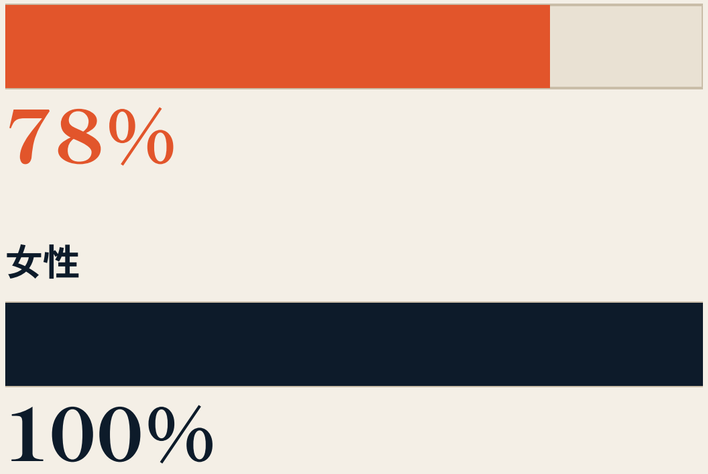
# 週2日までリモート、コアタイムは11〜15時。男性の育休取得率は78%です。

| 項目 | つなぐロジの制度 |
|---|---|
| **リモート勤務** | 週2日まで可 |
| **勤務時間** | フレックス（コアタイム 11〜15時） |
| **年間休日** | 125日 |
| **初任給** | 月28万円（全職種共通） |

### 1日の使い方（コアタイムの位置）




### 育休取得率




バーの全幅が100%です。

# 持ち帰ってほしいのは、この4つです。

**01 空車率40%を25%まで下げてきた会社です**

解いている問題が、数字でひとつに決まっている。

**02 顧客は中小の運送会社2,400社です**

どの職種も、この2,400社の現場につながっている。

**03 1年目は研修・配属・メンター・現場研修・成果発表**

4月から3月までの節目が、先に決まっている。

**04 38人の枠、初任給は全職種共通で月28万円**

エンジニア15・営業10・CS8・企画5。

**次の一歩**

今日の説明会のあと、エントリーをすれば一次面接に進みます。課題に2週間使うので、早めに動くほど時間に余裕が生まれます。

つなぐロジ株式会社 ／ 2026年卒採用

# 10台のうち、あと2台。
# そこを埋める仕事を、一緒に。

質疑応答のあと、職種ごとに社員が残ります。聞きたい番号を言ってください。



2026年11月16日・会社説明会

07 ／ 選考の流れ

# 今日の説明会から内定まで、約6週間。山は2週間の課題です。

01
**エントリー**
Webから基本情報を送る

02
**説明会**
今日ここにいます

03
**一次面接**
現場の社員と話す

04
**課題**
取り組む期間は2週間

05
**最終面接**
課題をもとに話す

06
**内定**
説明会から約6週間後

説明会から内定までの目安

**6 週間**

